

Ampia diffusione del Fondo sanitario

Il Fondo sanitario per i dipendenti da proprietari di fabbricati chiude con il 2016 il suo primo anno di attività. La risposta da parte della categoria è stata immediata. Le adesioni sono, infatti, rapidamente salite fino a raggiungere, ad oggi, quasi il 75% del totale dei lavoratori interessati. Tra le nuove prestazioni del Fondo, molto apprezzata è risultata la possibilità di accedere gratuitamente alla diagnostica sanitaria di alta specializzazione (come la risonanza magnetica). Seguono, ma in questo caso il dato era atteso, la diagnostica professionale (visite specialistiche) ed il pacchetto prevenzione, garanzie anch'esse fruibili gratuitamente dagli iscritti.

Sotto il profilo amministrativo, gli adempimenti connessi all'adesione al Fondo, sia quelli legati alla riscossione (codice ASPO tramite il Modello F24) sia quelli relativi alla trasmissione dei dati anagrafici (Uniemens - sezione Enti Bilaterali), non hanno causato particolari problemi ad amministratori e consulenti.

È tuttavia utile fornire qui alcuni chiarimenti.

Adesione al Fondo in data successiva a quella di avvio. Tutti coloro ai quali sia sfuggita la scadenza iniziale di novembre 2015, possono ancora aderire al Fondo sanitario, seguendo una semplice procedura che viene comunicata via email a coloro che ne facciano richiesta (tramite l'indirizzo caspo@cassaportieri.it).

Rapporti di lavoro a tempo determinato. Ai fini dell'obbligo di versamento al Fondo sanitario non esistono ad oggi, nel Regolamento, distinzioni in funzione della durata del rapporto di lavoro (tempo determinato breve o lungo).

Fino all'emanazione sul punto di specifiche direttive è possibile, al momento, operare come segue: per le sostituzioni molto brevi (ad esempio per ferie o malattia), dato che per effetto della norma sulla decorrenza le prestazioni non maturano nei primi 3 mesi di adesione, il contributo può essere omesso; per i rapporti a tempo determinato non brevi (oltre i 3 mesi), il versamento del contributo è invece obbligatorio come per quelli a tempo indeterminato. La questione sarà risolta nella prossima revisione regolamentare.

Trattamento fiscale e previdenziale del contributo ASPO e iscrizione all'anagrafe dei Fondi Sanitari. Si ricorda che la quota mensile versata al Fondo sanitario (€ 6,00 al mese per ciascun lavoratore - codice ASPO) costituisce parte integrante della retribuzione del dipendente.

L'assoggettamento previdenziale è agevolato, scontando solo il 10% a titolo di solidarietà. Ai fini fiscali, si ricorda invece che la deducibilità della quota non è consentita fino a quando il Fondo sanitario non sarà iscritto nell'apposito elenco (Anagrafe dei Fondi) tenuto presso il Ministero della salute. Novità su questo particolare aspetto sono previste per il mese di luglio 2017.

Riepilogo sulla contribuzione nel settore del portierato. Si ricorda che la contribuzione al Fondo sanitario (causale ASPO) si affianca e non sostituisce la contribuzione tradizionale per il Fondo Malattia e di Assistenza integrativa (causali "CUST" e "PULI"). Per un utile riepilogo degli obblighi contributivi contrattuali nel settore del portierato, si consiglia di visitare il link: <http://www.cassaportieri.it/public/contributiccnl.pdf>

Le 3 modalità di erogazione delle prestazioni CASSA PORTIERI

Per le prestazioni sanitarie erogate in forma rimborsuale (si veda la tabella soprastante) inviare apposita richiesta di rimborso a:

**Fondo Sanitario c/o
CASSA PORTIERI
C.so Trieste 10 - 00198 ROMA**

Per le prestazioni sanitarie erogate in **forma diretta** (gestite in convenzione) contattare:

Centrale operativa della CASSA PORTIERI al numero verde 800-009648

Per le prestazioni di Assistenza Integrativa inviare richiesta di rimborso (modulo MAI) a:

Fondo Malattia e di Assistenza Integrativa c/o CASSA PORTIERI C.so Trieste 10 - 00198 ROMA

ATTENZIONE: Le prestazioni del Fondo Malattia e Assistenza integrativa sono riservate ai lavoratori appartenenti ai profili A), C) e D) mentre quelle del Fondo sanitario sono erogate a favore di tutti i lavoratori.

PRESTAZIONI EROGATE AI DIPENDENTI DAL FONDO SANITARIO (Piano Sanitario) (1)	EROGAZIONE	GESTIONE	DESTINATARI
1. indennità giornaliera per ricovero per grande intervento chirurgico (2)	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: Tutti
2. ospedalizzazione domiciliare a seguito di malattia e infortunio (2)	Diretta	Centrale Operativa	Profili: Tutti
3. prestazioni di alta specializzazione	Diretta (3)	Centrale Operativa (3)	Profili: Tutti
4. visite specialistiche presso rete convenzionata	Diretta	Centrale Operativa	Profili: Tutti
5. tickets per accertamenti diagnostici e visite specialistiche presso il SSN	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: Tutti
6. rimborso lenti ed occhiali	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: Tutti
7. pacchetto maternità	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: Tutti
8. trattamenti fisioterapici riabilitativi solo a seguito di infortunio	Diretta	Centrale Operativa	Profili: Tutti
9. prestazioni odontoiatriche particolari	Diretta	Centrale Operativa	Profili: Tutti
10. prestazioni odontoiatriche a tariffe agevolate	(4)	Centrale Operativa	Profili: Tutti
11. prestazioni diagnostiche particolari (prevenzione)	Diretta	Centrale Operativa	Profili: Tutti
PRESTAZIONI EROGATE AI DIPENDENTI DAL FONDO MALATTIA E DI ASSISTENZA INTEGRATIVA	TIPO	GESTIONE	DESTINATARI
12. assegno di nascita	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: A),C),D)
13. contributo spese funerarie	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: A),C),D)
14. contributo familiari portatori di invalidità	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: A),C),D)
15. contributo per figli portatori di invalidità	Rimborso	Cassa Portieri	Profili: A),C),D)
PRESTAZIONI EROGATE AI DATORI DI LAVORO DAL FONDO MALATTIA E DI ASSISTENZA INTEGRATIVA	TIPO	GESTIONE	DESTINATARI
16. indennità malattia	Rimborso	Cassa Portieri	Dat.Lav A),C),D)
17. rimborso parziale oneri previdenziali	Rimborso	Cassa Portieri	Dat.Lav: A),C),D)
18. rimborso indennità rilascio alloggio	Rimborso	Cassa Portieri	Dat.Lav: A),C),D)
Note: (1) Possono usufruire delle prestazioni del Fondo Sanitario anche i lavoratori appartenenti al profilo B). (2) Solo per interventi elencati nel Piano Sanitario. (3) Rimborso nel caso di province prive di strutture convenzionate. (4) Tariffa agevolata a carico assistito.			

da *Confedilizia notizie*, dicembre '16

Confedilizia notizie è un mensile che viene diffuso agli iscritti tramite le [Associazioni territoriali](#) della Confederazione.